

Monitor banenafsprak 2023

Sector- en organisatiecijfers

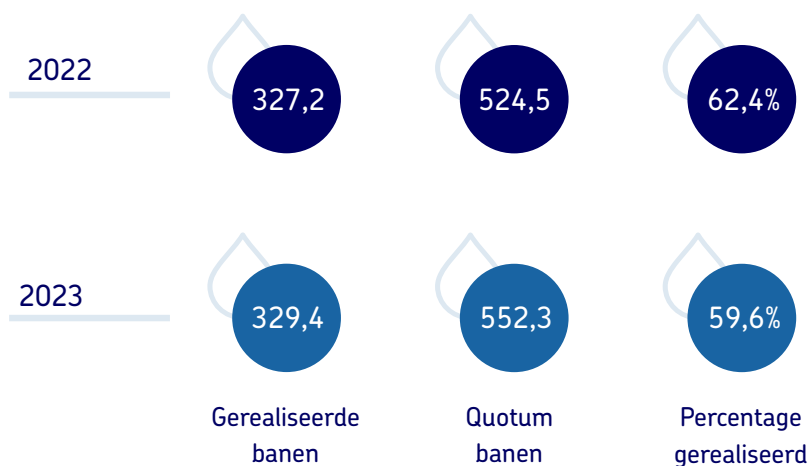
Monitor Banenafpraak 2023

Jaarlijks inventariseert A&O fonds Waterschappen de stand van naleving Wet banenafpraak in de sector waterschappen. Hiervoor is in het voorjaar 2024 een uitvraag gedaan onder alle 35 organisaties die lid zijn van de Vereniging werken voor waterschappen en hiermee ook de cao van de sector waterschappen volgen. Van de 35 organisaties hebben 33 data aangeleverd over het aantal gerealiseerde banen in 2023 (respons 94 procent). In deze Monitor Banenafpraak 2023 presenteren wij de resultaten op sector- en organisatieniveau.

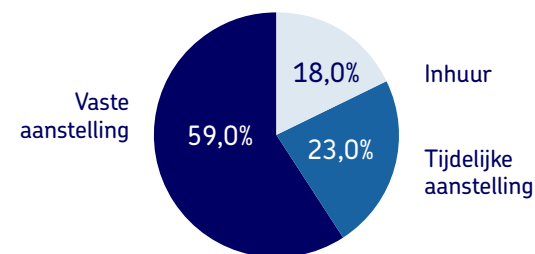
Gerealiseerde banen sectorniveau

Op 31 december 2023 waren door de organisaties in de sector waterschappen tezamen 329,4 banen gecreëerd volgens berekening van de Quotumwet (zie bijlage). Een stijging van 2,2 banen ten opzichte van 2022 (plus 0,7 procent).

Het te behalen quotum in 2023 voor de sector totaal bedroeg 552,3 banen. Met 329,4 daadwerkelijk gerealiseerde banen eind 2023 is 59,6 procent van het totale quotum van 2023 gehaald. Dit percentage is iets lager dan dat van 2022 (62,4 procent).

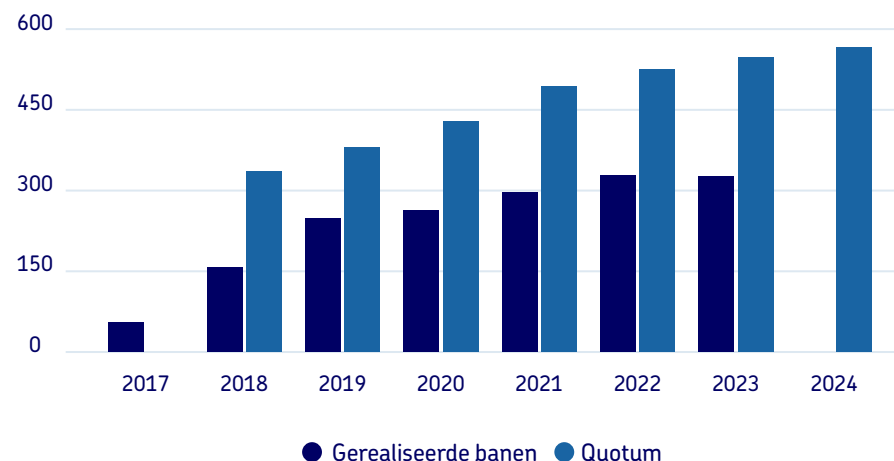


Van de 329,4 banen ging het bij 59,0 procent om een vaste aanstelling, bij 23 procent om een tijdelijke aanstelling en bij 18,0 procent om inhuur.



Sinds 2017 is het aantal gerealiseerde banen in de sector waterschappen gestaag gestegen. In 2020 (het eerste coronajaar) vond een lichte afvlakking plaats. Na een stijging in 2021 en 2022, vindt in 2023 weer een afvlakking plaats.

Het quotum voor de sector stijgt jaarlijks. Dit als gevolg van de geleidelijke stijging van het quotumpercentage en een toename van het aantal medewerkers in de sector (zie bijlage). Sinds 2019 schommelt het gerealiseerde percentage van het quotum rond de 60 en 65 procent.



Gerealiseerde banen organisatieniveau

Hieronder de organisatieresultaten 2023 voor de 21 waterschappen en de 14 gelieerde organisaties, afgezet tegen de resultaten van 2022.

Waterschappen (n=21)	Gerealiseerde banen 2022	Quotum banen 2022 (percentage gerealiseerd)	Gerealiseerde banen 2023	Quotum banen 2023 (percentage gerealiseerd)
Aa en Maas	13,0	17,9 (73%)	13,0	22,3 (59%)
Brabantse Delta	8,9	20,8 (43%)	9,2	21,7 (42%)
Delfland	15,4	21,5 (71%)	19,7	22,2 (89%)
De Dommel	11,4	18,4 (62%)	11,0	20,9 (52%)
Drents Overijsselse Delta	13,1	22,9 (57%)	13,4	24,5 (55%)
Fryslân	52,5	22,3 (235%)	51,0	25,1 (203%)
Hollands Noorderkwartier	24,4	31,9 (76%)	23,4	34,0 (69%)
Hollandse Delta	11,0	24,3 (45%)	12,1	23,9 (51%)
Hunze en Aa	1,3	12,9 (10%)	2,2	13,2 (17%)
Limburg	11,7	14,0 (84%)	9,6	15,7 (62%)
Noorderzijvest	6,0	11,7 (51%)	9,9	11,8 (84%)
Rijn en IJssel	9,8	16,9 (58%)	7,4	17,2 (43%)
Rijnland	23,1	31,9 (72%)	20,7	33,1 (63%)
Rivierenland	16,4	34,9 (47%)	21,2	34,9 (61%)
Scheldestromen	4,2	16,8 (25%)	4,8	17,8 (27%)
Schieland en de Krimpenerwaard	9,1	14,2 (64%)	10,6	14,7 (72%)

Stichtse Rijnlanden	2,1	22,8 (9%)	2,3	26,1 (9%)
Vallei en Veluwe	16,9	21,4 (79%)	17,7	22,4 (79%)
Vechtstromen	16,0	18,6 (86%)	8,3	20,1 (41%)
Zuiderzeeland	7,0	12,4 (57%)	8,9	13,2 (68%)
Waternet	39,1	63,3 (62%)	36,5	66,2 (55%)

Gelieerde organisaties (n=14)	Gerealiseerde banen 2022	Quotum banen 2022 (percentage gerealiseerd)	Gerealiseerde banen 2023	Quotum banen 2023 (percentage gerealiseerd)
A&O fonds Waterschappen	0,0	0,1 (0%)	0,0	0,1 (0%)
Aqualysis	1,1	2,1 (51%)	1,0	2,4 (42%)
AQUON	2,5	8,7 (29%)	3,0	4,7 (64%)
BSGW	1,2	5,5 (21%)	1,5	5,5 (26%)
BSR	0,0	2,2 (0%)	0,0	2,4 (0%)
GBLT	4,2	6,3 (68%)	3,3	6,7 (49%)
Noordelijk Belastingkantoor	0,0	5,1 (0%)	1,1	5,6 (20%)
Regionale Belasting Groep	0,0	4,4 (0%)	1,0	4,1 (24%)
STOWA	-	0,4 (-)	-	0,4 (-)
SVHW	-	2,8 (-)	0,0	3,2 (0%)
Unie van Waterschappen	0,0	2,5 (0%)	-	2,7 (-)
Waterproef	2,0	2,4 (85%)	2,4	2,5 (96%)
Waterschapsbedrijf Limburg	3,7	8,6 (43%)	3,1	8,7 (36%)
Het Waterschapshuis	0,0	1,4 (0%)	0,0	2,1 (0%)

Functies

Medewerkers uit de doelgroep Wet banenafpraak zijn binnen de sector werkzaam in een grote diversiteit aan functies. Dit betreft niet alleen ondersteunende functies, maar ook binnen het primaire proces van organisaties op verschillende afdelingen. Hieronder een overzicht van de afdelingen/taakgebieden waarop zij werkzaam zijn.

Projectondersteuning
Beleidsondersteuning
Beleidsuitvoering
Teamleider

Facilitair
Beheer
Schoonmaak
Transport
Magazijn
Catering
Bewaking
Bode

Receptie
Servicedesk
Managementondersteuning
Teamassistent
Rondleidingen

ICT
Data-analyse en -beheer
GIS
Procesautomatisering

Administratie
DIV
Archief
Financiën
Juridisch
Vergunningverlening
Communicatie
Personeelszaken
Toezicht en handhaving

Zuivering
Onderhoud
Groenonderhoud
Muskusrattenbestrijding
Waterkwaliteit
Sluisbediening
Laboratorium
Procestechnoloog

Ondersteuning A&O fonds Waterschappen

A&O fonds Waterschappen biedt organisaties uit de sector waterschappen de volgende ondersteuning bij de uitvoering Wet Banenafpraak:

Platform diversiteit en inclusiviteit voor HR-professionals

Info

Informatie, tools en tips voor uitvoering Wet Banenafpraak

Info

Bijlage

Berekening aantal gerealiseerde banen:

Eén gerealiseerde baan wordt volgens de Wet Banenafpraak gedefinieerd als 25,5 uur.

Voorbeeld: indien twee personen uit de doelgroep werkzaam zijn voor respectievelijk 16 en 28 uur, telt dit mee als $(16+28)/25,5 = 1,7$ banen.

Berekening quotum: Jaarlijks wordt door de overheid een quotumpercentage vastgesteld voor het aantal te realiseren banen. Dit stijgt jaarlijks. In 2022 bedroeg het quotumpercentage 2,69 procent van het totaal aantal verloonde uren. In 2023 was dit 2,76 procent.

Het quotum in 2023 van het aantal te realiseren banen van een organisatie in de sector waterschappen of sector totaal wordt berekend aan de hand van de volgende rekenregel = $((\text{aantal fte 2023} * 36 \text{ uur}) * 0,0276)/25,5$.

Colofon

A&O fonds Waterschappen,
Den Haag, augustus 2024

Auteurs **Bart de Zwart**
A&O fonds Waterschappen
Vormgeving **Beeldr**

A&O fonds Waterschappen
Postbus 11560
2502 AN Den Haag
06 31 93 10 44

info@aenowaterschappen.nl



VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

